

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 11» Ново-Савиновского района г. Казани**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации ДМШ № 11
_____ А.А.Колгина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора ДМШ № 11
Ново-Савиновского района г.Казани
А.А.Гургенидзе
от 27.09. 2019г. № 77-0

«Принято» на общем собрании
работников ДМШ № 11
Протокол № 1 от 27.09 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников ДМШ № 11

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 11» Ново-Савиновского района г.Казани (далее – ДМШ № 11) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДМШ № 11 и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДМШ № 11, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДМШ № 11.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, действующим федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДМШ № 11 и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников ДМШ № 11 является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДМШ № 11, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.5. Изменения в Положении об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников ДМШ № 11. Положение и изменения к нему утверждается приказом директора ДМШ № 11.

2. Задачи Общего собрания работников ДМШ № 11

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДМШ № 11.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДМШ № 11 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ДМШ № 11 на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ДМШ № 11;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ДМШ № 11;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ДМШ № 11;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ДМШ № 11;
- помощь администрации в разработке локальных актов ДМШ № 11;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ДМШ № 11;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ДМШ № 11, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ДМШ № 11;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ДМШ № 11;
- внесение предложений о поощрении работников ДМШ № 11;
- ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ДМШ № 11 и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников ДМШ № 11 входит:

- 3.1. Разработка и принятие локальных актов ДМШ № 11 согласно Уставу ДМШ № 11, включая Правила внутреннего трудового распорядка ДМШ № 11, внесение изменений и дополнений к ним;
- 3.2. Участие в разработке положений и принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.3. Заслушивание публичного отчета директора ДМШ № 11 и его обсуждение;
- 3.4. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.6. Избрание представителей в Совет ДМШ № 11 (Управляющий совет) от трудового коллектива;
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников ДМШ № 11 и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками ДМШ № 11;
 - 3.10.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.11. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- 3.12. Рассмотрение перспективных планов развития ДМШ № 11;
- 3.13. Взаимодействие с другими органами самоуправления ДМШ № 11 по вопросам организации основной деятельности;

3.14. Внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДМШ № 11;

3.15. Знакомство с итоговыми документами по проверке контрольно-надзорными государственными и муниципальными органами деятельности ДМШ № 11 и заслушивание администрации ДМШ № 11 о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.16. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДМШ № 11, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.17. Внесение предложений об организации сотрудничества ДМШ № 11 с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ ДМШ № 11 и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

3.18. Представление интересов ДМШ № 11 в органах власти, других организациях и учреждениях;

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении ДМШ № 11;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания работников ДМШ № 11 имеет право:

4.2.1. Требовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДМШ № 11, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников ДМШ № 11;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания работников.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативно-правовым актам, Уставу ДМШ № 11

- за компетентность принимаемых решений

6. Организация деятельности Общего собрания работников

6.1. В состав Общего собрания входят все работники ДМШ № 11: руководящие, педагогические, технические работники, вспомогательный персонал, все лица, работающие

по трудовому договору в ДМШ № 11, решении вопросов, касающихся разработки и принятия Устава ДМШ № 11, изменений и дополнений к нему.

6.2. На заседания Общего собрания работников ДМШ № 11 могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения
- организует подготовку и проведение заседания
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание ДМШ № 11 собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

6.5. Деятельность совета ДМШ № 11 осуществляется по принятому на учебный год плану.

6.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% трудового коллектива ДМШ № 11.

6.7. Решения Общего собрания работников ДМШ № 11 принимаются открытым голосованием с учетом большинства голосов. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя Общего собрания работников.

6.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 присутствующих ;
- после принятия носят рекомендательный характер, но при издании приказа Директора ДМШ № 11 об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- доводятся до всего трудового коллектива ДМШ № 11 не позднее, чем после прошедшего заседания.

6.9. Инициатором созыва Общего собрания работников ДМШ № 11 может быть Учредитель, директор ДМШ № 11, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДМШ № 11.

7. Делопроизводство Общего собрания работников ДМШ № 11

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания трудового коллектива и приглашенных

лиц;

- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ДМШ № 11.

7.5. Документация Общего собрания работников храниться в делах ДМШ № 11 и передается по акту (при смене руководства ДМШ № 11, передачи в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников ДМШ № 11 и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников ДМШ № 11 в установленном порядке.

Прошито и скреплено

5 (пять)

страниц

Директор ДМШ №11

А.А. Гуренидзе

